Votre établissement répond à la définition **du débit de boissons à consommer sur place** *(articles L. 3331-1 à L. 3331-3 du Code de la santé publique)* et vous souhaitez accueillir **au service du bar, un jeune travailleur ou stagiaire mineur âgé de plus de 16 ans. *NB : Depuis la loi n°2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel, seul l’accueil d’un mineur affecté au service du bar d’un débit de boissons nécessite la délivrance d’un agrément***

Les établissements assujettis sont:

* les débits de boissons à consommer sur place, titulaires de la **licence de 3ème ou 4ème catégorie**, combinés ou non avec une activité de restauration;
* les restaurants titulaires de **la petite licence restaurant** ou de **la licence restaurant**;
* les débits de boissons **temporaires** autorisés par le maire.

Les conditions requises à cet emploi ou à cet accueil sont les suivantes:

* **le jeune est âgé de moins de 16 ans**: **interdiction d’emploi ou d’accueil au service du bar dans les débits de boissons,** de tous les mineurs de moins de 16 ans **quel que soit leur statut**;
* **le jeune est âgé de plus de 16 ans**: possibilité d’emploi ou d’accueil de mineurs de moins de 18 ans et **de plus de 16 ans** **au service du bar** sous réserve que ceux-ci soient embauchés **sous contrat d’apprentissage ou sous contrat de professionnalisation** ou pour les jeunes élèves **des lycées professionnels** de la même tranche d’âge accueillis en entreprise dans le cadre **d’un stage obligatoire inscrit dans le cursus de formation**; interdiction d’emploi ou d’accueil des mineurs de moins de 18 ans dans les autres cas ;
* L’accueil ou l’emploi d’un mineur de plus de 16 ans nécessite l’obtention préalable d’un **agrément** délivré par le préfet de département ; **l’agrément** est requis uniquement pour une affectation du mineur **au service du bar**.

Ces conditions, y compris l’agrément ne sont pas applicables au jeune qui est soit le conjoint de l’exploitant, soit un parent ou allié jusqu’au 4ème degré inclusivement de l’exploitant (fils ou filles, frères et sœurs, oncles et tantes, cousins et cousines)

**La demande d’agrément** doit être adressée par l’exploitant de l’établissement au préfet de département, et par délégation au directeur de la DDETS du Var selon les modalités suivantes :

* **IMPRIMER, RENSEIGNER et SIGNER le formulaire de demande d’agrément disponible sur la page internet de la Préfecture du Var à l’adresse suivante :** [**https://www.var.gouv.fr/les-agrements-des-debits-de-boissons-pour-l-emploi-a11086.html**](https://www.var.gouv.fr/les-agrements-des-debits-de-boissons-pour-l-emploi-a11086.html) **LIEN A ACTUALISER**
* **SCANNER la demande signée et l’adresser exclusivement par courriel à :**

**ddets-agrement-debit-boisson@var.gouv.fr**

* *Délivrance d’un accusé de réception de la demande par le service instructeur*
* *Agrément délivré* ***tacitement dans les 2 mois*** *suivant la date de réception par le service*
* *Agrément délivré pour une durée de cinq ans maximum et renouvelable sur demande expresse et sous les mêmes conditions.*
* *En cas de changement d’exploitant, une nouvelle demande doit être déposée par le nouvel exploitant du débit de boissons*
* *L’agrément peut être abrogé si les conditions requises pour l’accueil du jeune ne sont plus satisfaites*
* *En cas d’urgence, l’agrément peut être suspendu à tout moment par l’autorité administrative*