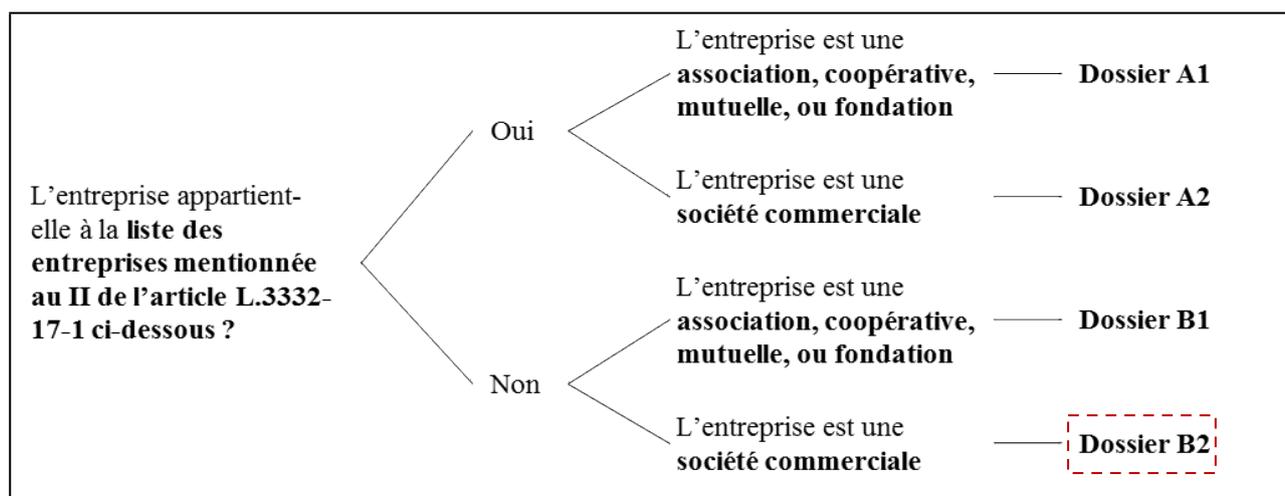


## Modèle de dossier de demande d'agrément ESUS (à destination des entreprises demandeuses)

### Dossier B2

Choix du dossier de demande d'agrément ESUS à remplir en fonction du statut et du modèle de l'entreprise :



**Appartenance au cas B2** : entreprises demandeuses se présentant sous forme de **sociétés commerciales** et **n'entrant pas dans la catégorie « de plein droit et ESS »**, au sens de la catégorie du II de l'article 11 de la loi n° 2014-856 du 31 juillet 2014 relative à l'Economie Sociale et Solidaire (ESS) :

- Entreprise d'insertion ;
- Entreprise de travail temporaire d'insertion ;
- Association intermédiaire ;
- Atelier et chantier d'insertion ;
- Organisme d'insertion sociale relevant de l'article L. 121-2 du code de l'action sociale et des familles ;
- Service de l'aide sociale à l'enfance ;
- Centre d'hébergement et de réinsertion sociale ;
- Régie de quartier ;
- Entreprise adaptée ;
- Centre de distribution de travail à domicile ;
- Etablissement ou service d'aide par le travail
- Organisme agréé parmi ceux mentionnés à l'article L. 365-1 du code de la construction et de l'habitation ;
- Association ou fondation, reconnue d'utilité publique et considérée comme recherchant une utilité sociale au sens de l'article 2 de la loi n° 2014-856 du 31 juillet 2014 précitée ;
- Organisme agréé mentionné à l'article L. 265-1 du code de l'action sociale et des familles ;
- Etablissement ou service accompagnant et accueillant des enfants et des adultes handicapés parmi ceux mentionnés aux 2°, 3° et 7° du I de l'article L. 312-1 du même code.

**Présentation de l'entreprise**

***Identification***

Nom : .....

Numéro SIREN : .....

Autre élément d'identification (ex. : numéro RNA) : .....

Objet : .....

Activités principales : .....

Adresse du siège social : .....

Code postal : .....

Commune : .....

Téléphone : .....

Télécopie : .....

Courriel : .....

***Identification du représentant légal***

Nom : .....

Prénom : .....

Fonctions : .....

Téléphone : .....

Courriel : .....

## **I. Type de demande : nouvelle demande ou demande de renouvellement**

---

Cochez la case correspondant à votre situation :

- Première demande d'agrément
- Demande de renouvellement d'agrément

S'il s'agit d'une demande de renouvellement, les documents supplémentaires suivants sont à joindre au dossier :

- Copie de la précédente décision d'agrément
- Eléments justifiant du respect des conditions prévues à l'article R. 3332-21-1 du code du travail pendant toute la période de l'agrément précédent (éventuelles évolutions statutaires, ainsi que, le cas échéant, justification de l'impact social et respect du plafond de rémunération des dirigeants). La preuve du respect rétrospectif de ces conditions pourra être apportée par le demandeur en utilisant les tableaux figurant dans les dossiers de demande d'agrément.

## II. Antériorité de l'entreprise demandeuse

---

L'entreprise demandeuse a été créée le .....

### III. Documents à fournir

---

La demande d'agrément de l'entreprise entrant dans la catégorie « de plein droit et ESS », au sens du II de l'article 11 de la loi relative à l'ESS et se présentant sous forme de société commerciale s'inscrit dans le cas B2.

Les documents à joindre au dossier sont les suivants :

- 1) Le dossier B2 de demande d'agrément ;
- 2) Une copie des statuts en vigueur répondant aux exigences mentionnées à l'article 1<sup>er</sup> et à l'article 11 de la loi n° 2014-856 du 31 juillet 2014 relative à l'économie sociale et solidaire ;
- 3) Un extrait du registre du commerce et des sociétés (extrait de K bis) ;
- 4) Une attestation du dirigeant que la condition du 4° du I de l'article L. 3332-17-1 est respectée (titres de capital de l'entreprise, lorsqu'ils existent, non admis aux négociations sur un marché d'instruments financiers) ;
- 5) Les trois derniers comptes annuels approuvés et le dernier rapport d'activité approuvé, lorsqu'ils existent. Par exception, en cas de demande de renouvellement d'un agrément précédemment accordé pour cinq ans, seront fournis les cinq derniers comptes annuels approuvés et le dernier rapport d'activité approuvé ;
- 6) Les comptes de résultat prévisionnels pour les exercices correspondant à la durée de l'agrément demandé.

## IV. Vérification du respect des conditions à remplir

---

### 1. Appartenance à l'ESS pour le cas B2

Extraire ci-après les dispositions des **statuts de l'entreprise** qui justifient du respect des exigences suivantes, en veillant à bien citer le numéro des articles correspondants des statuts et à les mettre en valeur dans les documents transmis :

- Exigence énoncée au II. 2° b) de l'article 1<sup>er</sup> de la loi relative à l'ESS :

« II. 2° Par les sociétés commerciales qui, aux termes de leurs statuts, remplissent les conditions suivantes :

b) Elles recherchent une **utilité sociale** au sens de l'article 2 de la présente loi<sup>1</sup> »

Exigence complétée au 1° de l'article 1<sup>er</sup> du décret n°2015-858 du 13 juillet 2015 relatif aux statuts des sociétés commerciales ayant la qualité d'entreprises de l'économie sociale et solidaire :

« Les statuts des sociétés mentionnées au 2° d II de l'article 1<sup>er</sup> de la loi du 31 juillet 2014 susvisée qui font publiquement état de leur qualité d'entreprise de l'ESS doivent contenir les mentions suivantes :

1° Une définition de l'objet social de la société répondant à titre principal à l'une au moins des trois conditions mentionnées à l'article 2 de la loi du 31 juillet 2014 précitée »

*Disposition correspondante des statuts de l'entreprise* : .....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

- Exigence énoncée au I. 2° de l'article 1<sup>er</sup> de la loi relative à l'ESS :

« I. 2° Une **gouvernance démocratique**, définie et organisée par les statuts, prévoyant l'information et la participation, dont l'expression n'est pas seulement liée à leur apport en capital ou au montant de leur contribution financière, des associés, des salariés et des parties prenantes aux réalisations de l'entreprise ».

---

<sup>1</sup> « **Article 2** : Sont considérées comme poursuivant une utilité sociale au sens de la présente loi les entreprises dont l'objet social satisfait à titre principal à l'une au moins des trois conditions suivantes :

1° Elles ont pour objectif d'apporter, à travers leur activité, un **soutien à des personnes en situation de fragilité** soit du fait de leur situation économique ou sociale, soit du fait de leur situation personnelle et particulièrement de leur état de santé ou de leurs besoins en matière d'accompagnement social ou médico-social. Ces personnes peuvent être des salariés, des usagers, des clients, des membres ou des bénéficiaires de cette entreprise ;

2° Elles ont pour objectif de contribuer à la lutte contre les exclusions et les inégalités sanitaires, sociales, économiques et culturelles, à l'éducation à la citoyenneté, notamment par l'éducation populaire, à la préservation et **au développement du lien social ou au maintien et au renforcement de la cohésion territoriale** ;  
(...) »

Exigence complétée au 2° de l'article 1<sup>er</sup> du décret n°2015-858 relatif aux statuts des sociétés commerciales ayant la qualité d'entreprises de l'économie sociale et solidaire :

« Les statuts des sociétés mentionnées au 2° d II de l'article 1<sup>er</sup> de la loi du 31 juillet 2014 susvisée qui font publiquement état de leur qualité d'entreprise de l'ESS doivent contenir les mentions suivantes :

2° Les stipulations relatives à la composition, au fonctionnement et aux pouvoirs des organes de la société pour assurer sa gouvernance démocratique, et notamment l'information et la participation des associés, dont l'expression n'est pas seulement liée à leur apport en capital ou au montant de leur participation, des salariés et des parties prenantes aux réalisations de l'entreprise ».

*Disposition correspondante des statuts de l'entreprise :* .....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

- Exigence énoncée aux deux premiers tirets du II. 2° c) de l'article 1<sup>er</sup> de la loi relative à l'ESS et complétée par l'arrêté du 3 août 2015 fixant la fraction des bénéfices affectée au report bénéficiaire et aux réserves obligatoires :

« II. 2° Par les sociétés commerciales qui, aux termes de leurs statuts, remplissent les conditions suivantes :

c) Elles appliquent les principes de gestion suivants :

- le **prélèvement d'une fraction au moins égale à 20 % des bénéfices de l'exercice**, affectée à la constitution d'une réserve statutaire obligatoire, dite « **fonds de développement** », tant que le montant total des diverses réserves n'atteint pas le cinquième du montant du capital social. Cette fraction ne peut excéder le montant du capital social. Les bénéfices sont diminués, le cas échéant, des pertes antérieures ;
- le **prélèvement d'une fraction au moins égale à 50 % des bénéfices de l'exercice, affecté au report bénéficiaire ainsi qu'aux réserves obligatoires**. Les bénéfices sont diminués, le cas échéant, des pertes antérieures »

Exigence complétée au 3° de l'article 1<sup>er</sup> du décret n°2015-858 relatif aux statuts des sociétés commerciales ayant la qualité d'entreprises de l'économie sociale et solidaire :

« Les statuts des sociétés mentionnées au 2° d) II de l'article 1<sup>er</sup> de la loi du 31 juillet 2014 susvisée qui font publiquement état de leur qualité d'entreprise de l'ESS doivent contenir les mentions suivantes :

3° L'affectation majoritaire des bénéfices à l'objectif de maintien ou de développement de l'activité de la société ».

*Disposition correspondante des statuts de l'entreprise :* .....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....



Exigence complétée par le décret n°2015-760 du 24 juin 2015 pris pour l'application de l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 15, de la loi n° 2014-856 du 31 juillet 2014 relative à l'économie sociale et solidaire :

« Ce principe de gestion est réalisable par plusieurs voies :

- l'annulation d'actions dans la limite de 10 % du capital de la société par période de 24 mois ainsi qu'à la suite du rachat par la société de ses propres actions et du non-respect des finalités déterminées pour leur emploi (attribution aux salariés, paiement ou échange d'actifs, attribution aux actionnaires) ;
- l'annulation d'actions après le rachat par la société pour faciliter une augmentation du capital, une émission de valeurs mobilières donnant accès au capital, une fusion ou une scission, dans la limite de 0,25 % du capital social par exercice ;
- l'annulation d'actions ou de parts sociales afin de permettre le départ des associés en conflit ;
- dans les sociétés à capital variable, la réduction des apports des associés sous réserve que le capital social ne descende pas en dessous d'une somme minimale ;
- la réduction du capital limitée à une somme inférieure à 50 % des bénéfices réalisés au cours des cinq exercices précédents et sous réserve, notamment, d'autorisation des instances décisionnaires et de publicité.

Les dispositions du présent décret ne sont pas applicables aux sociétés en nom collectif et aux sociétés en commandite simple. »

Exigence également complétée au 5° de l'article 1<sup>er</sup> du décret n°2015-858 relatif aux statuts des sociétés commerciales ayant la qualité d'entreprises de l'économie sociale et solidaire :

« Les statuts des sociétés mentionnées au 2° d II de l'article 1<sup>er</sup> de la loi du 31 juillet 2014 susvisée qui font publiquement état de leur qualité d'entreprise de l'ESS doivent contenir les mentions suivantes :

5° La mise en œuvre des principes de gestion définis au c du 2° du II de l'article 1<sup>er</sup> de la loi du 31 juillet 2014 précitée ».

*Disposition correspondante des statuts de l'entreprise :* .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## 2. Titres de capital non admis aux négociations sur un marché réglementé

*Pour rappel (cf. titre III) :* il convient de fournir et joindre au dossier une attestation du dirigeant, certifiant que les titres de capital de l'entreprise, lorsqu'ils existent, ne sont pas admis aux négociations sur un marché d'instruments financiers, français ou étranger, dont le fonctionnement est assuré par une entreprise de marché ou un prestataire de services d'investissement ou tout autre organisme similaire étranger.

## 3. Preuve du caractère significatif de l'impact social

*Pour rappel (cf. titre III) :* il convient de fournir et joindre au dossier tout document utile permettant d'apprécier:

- l'activité d'utilité sociale de l'entreprise devant, soit bénéficier à des publics vulnérables, soit favoriser la création ou le maintien de solidarités territoriales, le cas échéant en concourant au développement durable ;
- ainsi que le caractère significatif de l'impact de cette activité, sur l'un au moins de ces deux aspects.

### 3.1. Description des activités participant à la recherche d'une utilité sociale

Présentation des activités d'utilité sociale

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Besoins socio-économiques couverts

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Publics bénéficiaires (caractéristiques sociales, nombre, etc.)

.....  
.....  
.....  
.....

.....  
.....  
.....

Moyens mis en œuvre

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Zone géographique ou territoire d'exercice des activités

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Information complémentaire éventuelle

.....  
.....  
.....

**3.2. Evaluation de l'impact social**

La charge induite par l'objectif d'utilité sociale a un impact significatif (cochez la case correspondant à la situation de l'entreprise) :

- Sur le compte de résultat (1° de l'art. R.3332-21-1 du code du travail)
- Sur la rentabilité financière (2° de l'art. R.3332-21-1 du code du travail)

*3.2.1 Impact social sur le compte de résultat*

Description des principaux postes de charges d'exploitation

.....  
.....  
.....



Report à nouveau (en euros) (données du bilan)	B			
Résultat de l'exercice (en euros) (données du bilan)	C			
Emprunts obligataires convertibles (en euros) (données du bilan)	D			
Autres emprunts obligataires (en euros) (données du bilan)	E			
Emissions de titres participatifs (en euros) (données du bilan)	F			
Emprunts participatifs (en euros) (données du bilan)	G			
Participation des salariés aux résultats (en euros) (données du bilan)	H			
Somme des capitaux propres et des concours financiers non bancaires mentionnés au 2° de l'art. R.3332-21-1 du code du travail (en euros)	$I = A + B + C + D + E + F + G + H$			
Dividendes versés (en euros) (données du tableau de financement)	J			
Charges financières liées aux emprunts obligataires, aux titres et emprunts participatifs et à la participation des salariés (en euros) (données du compte de résultat)	K			
Somme des dividendes et de la rémunération des concours financiers non bancaires mentionnés au 2° de l'art. R.3332-21-1 du code du travail (en euros)	$L = J + K$			
Rentabilité financière	$M = L \text{ divisé par } I$			

<sup>(1)</sup> Lorsque les comptes annuels correspondant à cet exercice existent.

Le dirigeant de l'entreprise demandeuse s'engage à respecter, pendant la durée de l'agrément demandé, le plafond de TMO + 5% mentionné au 2° de l'article R. 3332-21-1 du code du travail pour la rentabilité financière, correspondant à la ligne M du présent tableau.

#### 4. Limites de rémunération

Extraire ci-après les dispositions des **statuts de l'entreprise** qui justifient du respect des exigences suivantes, en veillant à bien citer le numéro des articles correspondants des statuts et à les mettre en valeur dans les documents transmis :

La condition relative à l'encadrement des salaires est celle fixée au 3° du I de l'article 11 de la loi relative à l'ESS ; l'exigence de son inscription dans les statuts est énoncée au 5° du I de l'article 11 de la loi relative à l'ESS :

« 3° La politique de rémunération de l'entreprise satisfait aux deux conditions suivantes :

- a) La moyenne des sommes versées, y compris les primes, aux cinq salariés ou dirigeants les mieux rémunérés n'excède pas, au titre de l'année pour un emploi à temps complet, un plafond fixé à sept fois la rémunération annuelle perçue par un salarié à temps complet sur la base de la durée légale du travail et du salaire minimum de croissance, ou du salaire minimum de branche si ce dernier est supérieur ;
- b) Les sommes versées, y compris les primes, au salarié ou dirigeant le mieux rémunéré n'excèdent pas, au titre de l'année pour un emploi à temps complet, un plafond fixé à dix fois la rémunération annuelle mentionnée au a »

« 5° Les conditions mentionnées aux 1° et 3° figurent dans les statuts. »

*Disposition correspondante des statuts de l'entreprise :* .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Je, soussigné(e) (nom et prénom).....,  
représentant(e) légal(e) de l'entreprise.....,  
certifie exactes et sincères les informations du présent dossier et demande l'octroi de l'agrément d'entreprise solidaire d'utilité sociale. Je m'engage à respecter les conditions établies dans le présent dossier pendant la durée de l'agrément demandé.

Fait le....., à .....

Signature